

TMSC *NETWORK*

October-December 2011

Issue 1 Volume 2



Contents:
Team Sale-UU
Executive Interview
IR Products
Activities
Spotlight

Editor Talk

ท่านสมาชิก TMSC ทุกท่านครับ ในนามของคณะทำงานวารสาร TMSC Network กระผมต้องกราบขอภัยสมาชิกทุกท่านถึงความล่าช้าในการจัดทำวารสารเล่มที่ 2 นี้ แม้ว่าจะได้รับการทวงถามหลายครั้งจากทีมผู้บริหาร และคณะทำงานร่วมกันเองก็ตาม แต่กระผมก็ไม่สามารถผลักดันวารสารเล่ม 2 ออกได้ทันตามกรอบเวลาที่กำหนดไว้เดิมคือกลางเดือน ตุลาคม 2554 ด้วยเหตุผลเพียงอย่างเดียวคือคุณภาพของงานออกมาอาจจะไม่ดีเพียงพอ ดังนั้นกระผมยอมรับการตำหนิ แต่กระผมจะไม่ยอมลดระดับคุณภาพของการทำงาน และ ความมุ่งมั่นตั้งใจ ที่จะพัฒนาการสื่อสารภายในองค์กร (Internal Communication) ให้ดีที่สุดในที่สุด ก่อนส่งมอบต่อแต่สมาชิกเราชาว TMSC ทุกคน แต่รับรองได้ครับว่าฉบับหน้าไม่มีการเลื่อนแน่นอน

ช่วงเดือนตุลาคม – ต้นเดือนพฤศจิกายน 2554 ที่ผ่านมา นั้น สมาชิกชาว TMSC ของเราหลายๆ ท่านได้รับความทุกข์ทรมานเกี่ยวกับน้ำหลาก และท่วมขังที่พื้กออาศัย หลายท่านเองต้องอพยพไปอยู่ที่อื่น หรือประสบปัญหาด้านการเดินทางมาทำงาน กระผมในอีกบทบาทหนึ่ง ที่จะร่วมดูแลความเป็นอยู่ของสมาชิก TMSC ทุกท่าน ก็ขอแสดงความเห็นอกเห็นใจเพื่อนสมาชิก มา ณ ที่นี้ด้วยนะครับ

กระผมเคยได้ยินคำพูดที่ว่า “มีแต่ปลาที่ตายแล้วเท่านั้นที่จะว่ายน้ำตามกระแสน้ำ” ดังนั้นเมื่อประสบกับปัญหาและอุปสรรค เหมือนกับสายน้ำที่ไหลหลากท่วม เราในฐานะปลาที่ยังไม่ตายก็ต้องว่ายทวนกระแสน้ำ เฉากเช่นความเครียด ภาวะความกดดัน และความลำบากที่บางท่านได้รับอยู่ ณ ขณะนี้ กระผมขอเป็นกำลังใจให้สมาชิกที่ต้องประสบกับเหตุการณ์น้ำท่วมครั้งนี้ จงผ่านพ้นกับความรู้สึกเจ็บปวดนี้โดยเร็ว มีสติกลับมา ยืนหยัด ต่อสู้กับปัญหาและอุปสรรคได้อย่างเข้มแข็งต่อไป สู้ สู้ครับผม

ด้วยความเคารพรัก

All lovely TMSC's members, on behalf of TMSC Editor Team, I would like to say sorry for the very long delay in our TMSC Network. Even it ever been reminded from all executives and concerns, I cannot complete it as per our schedule; Mid of October 2011. The only reason is just "Work Quality" which I really need to consider. Anyway, I can accept for all complaints but I cannot reduce our magazine's quality, even the intention to improve "Internal Communication". I also would like to deliver the best things for our TMSC's members. However, it will be on schedule for the next issue for sure krub.

Many TMSC's members suffered from the flooding disaster during the October – the beginning of November. Some TMSC's members have moved to stay at the other places, met the traveling problem and the flood's problem. My role; in the other side, is responsible for all TMSC's living. So, I would like to pass the sympathy here for all TMSC's sufferers

I have ever heard one motto "Only dead fish swim with the flow". So, we have to go against the flow when facing the problems and obstacles as the flooding situation at this time. I also pray for all TMSC's sufferers to go through this painfulness quickly. Hope all TMSC's sufferers can refresh your mind soon and be strong enough to face the problems. **I always cheer all of you ; my TMSC's man!!!!**

Team Sales - UU



ฝ่ายขายและการตลาด แผนกยูรีเทน รับผิดชอบงานด้านการขายและการตลาดในธุรกิจโพลียูรีเทนโฟม ซึ่งเป็นหน่วยงานหนึ่งที่สามารถสร้างผลกำไรแก่องค์กรอย่างต่อเนื่อง ด้วยคุณภาพและการบริการที่ดีเยี่ยม เราได้รับความไว้วางใจให้เป็นผู้ส่งมอบเคมีภัณฑ์เพื่อผลิตโพลียูรีเทนโฟมในอุตสาหกรรมหลายแขนง อาทิ ฉนวนกันความร้อนในตู้เย็น เเบาะและชิ้นส่วนอื่นๆ ของรถยนต์ เป็นต้น

ภายใต้สภาวะที่การแข่งขันด้านการตลาดที่รุนแรง และเทคโนโลยีด้านโพลียูรีเทนโฟมที่มีการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงคุณภาพอยู่ตลอดเวลา การเข้าถึงความต้องการของลูกค้าและตอบสนองอย่างรวดเร็วของทีมงานเป็นกลยุทธ์หนึ่งในการรักษากลุ่มลูกค้าเดิมและเติมลูกค้ารายใหม่ๆ เข้ามา นอกจากนี้ทางแผนกได้ปรับปรุงและขยายธุรกิจใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง ด้วยการเพิ่มกลุ่มผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เช่น การจับมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อการผลิตและส่งออกไอโซไซยาเนต การเปิดตลาดใหม่ในกลุ่มการผลิตวอเตอร์พูพเมมเบรน เป็นต้น

ปัจจัยด้านราคาของวัตถุดิบการผลิตที่ปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและการลดกำลังการผลิตจากบริษัทแม่ เป็นอุปสรรคสำคัญในการขยายตัวของธุรกิจของแผนก การมองหาแหล่งวัตถุดิบใหม่เพื่อลดต้นทุนและเติมกำลังการผลิตจึงเป็นหน้าที่หนึ่งที่แผนกได้ทำอยู่อย่างต่อเนื่อง

การติดต่อประสานงานระหว่างลูกค้ากับหน่วยงานภายในองค์กร เป็นอีกหน้าที่หนึ่งของบุคลากรในแผนกที่ช่วยให้การสื่อสารและการดำเนินงานได้ตรงตามเวลาและเกิดประโยชน์สูงสุด

นี่คือพลังการขับเคลื่อนจากกลุ่มงานหนึ่ง ที่ช่วยให้องค์กรเราเติบโต สามารถยืนหยัดและแข่งขันในธุรกิจโพลียูรีเทนโฟมได้ด้วยการมียอดขายและผลกำไรอย่างต่อเนื่อง

Manpower

Sales and Marketing of Urethane Department is responsible for creating the overall marketing plan and overseeing the sale activity of polyurethane business which is the one of departments being able to generate profits to the company. With the excellent quality and service, we are entrusted to provide and supply chemicals for polyurethane foam production in various industries such as thermal insulation for refrigerator, cushion and other parts of automobile, etc.

Under highly competitive market conditions and fast-changing in technology of polyurethane foam, our team have to understand the customers' need and respond them timely in order to retain the existing customers as well as acquire the new ones. Besides, our team always improves and expands new businesses by increasing new product lines e.g. collaborating with business alliances to produce and export Isocyanate, entering into a new market of waterproof membrane, etc.

The continuous increase of the prices of raw materials and reduction of manufacturing capacity of parent company are the main obstacles to our business growth. So, we continuously find out the new source of raw material to reduce manufacturing cost and increase the productivity.

The coordination between customers and internal section is also one of our responsibilities in order to ensure that the communication and the operation can be run timely and efficiently.

This is a driving force from one department which is a part to contribute our organization to grow and stay ahead of the competition in polyurethane foam business by making more profit continually.



Executive Interview



ยาชิชิโร ซาโต้ ผู้อำนวยการโรงงาน

ตำแหน่งที่เคยได้รับ

- 1980:** R&D and Technical Staff for Hydrogen Cyanide and MMA Derivatives at Mitsui Toatsu Chemicals, Inc. in Mobara
- 1993:** Technical Staff and Production Manager at Mitsui Toatsu Chemicals, Inc. in Osaka
- 1998:** Technical Support at Mitsui Chemicals, Inc. in Mobara
- 2001:** Plant Construction and Start Up at Yongsan Mitsui Chemicals, Inc.
- 2003:** Technical Staff at Mitsui Chemicals, Inc. in Head Office
- 2005:** Technical Staff and Production Manager at Air Water Carbonics
- 2007:** Technical Staff and Director of Technical Department at Mitsui Chemicals, Inc. in Mobara
- 2011:** Factory Director at Thai Mitsui Specialty Chemicals Co., Ltd.

อยากให้ Mr. Sato เล่าประวัติส่วนตัวคร่าวๆ ให้ฟังหน่อยค่ะ

ผมเกิดที่จังหวัดชิบะซึ่งเป็นจังหวัดที่อยู่ใกล้ๆ โตเกียว ผมมีภรรยาและลูก 2 คนเป็นลูกชายและลูกสาวซึ่งก็เรียนจบทำงานกันหมดแล้ว ผมเป็นคนชอบดูและเล่นกีฬา สมัยยังหนุ่มๆ ผมเล่นทั้งเทนนิสและเบสบอล ผมเริ่มทำงานที่ MCI ตั้งแต่ปี 1980 โดยสมัยนั้นยังเป็นบริษัทमितซุยโทอัตสึอยู่ โดยรับผิดชอบงานในการด้านค้นคว้าวิจัยผลิตภัณฑ์ รวมถึงการดูแลควบคุมการก่อสร้าง Plant และการปรับปรุงเพื่อลดต้นทุนด้านการผลิต และมีโอกาสได้ไปทำงานที่ประเทศเกาหลีประมาณ 2 ปี ก่อนที่จะกลับมาทำงานต่อที่ MCI และย้ายสุดท้ายมาที่ TMSC ในเดือนกรกฎาคมที่ผ่านมา

ประสบการณ์ตอนไปทำงานที่ประเทศเกาหลี

ตอนนั้นเป็นการไปทำงานในต่างประเทศเป็นครั้งแรก คนที่นั่นเป็นคนมีความขยันพากเพียรเหมือนกับคนไทย อีกทั้งคนที่บริษัทก็ยังพูดภาษาญี่ปุ่นได้อีกด้วย ทำให้ผมไม่ต้องใช้ทั้งภาษาอังกฤษและเกาหลี ในส่วนเรื่องการทำงานในตอนนั้น คือการนำ Pilot Plant ของ Acrylamide ที่ทาง MCI ได้ค้นคว้าและพัฒนาไปขยายส่วนให้เป็นการผลิตในเชิงพาณิชย์ หน้าที่ของผมคือการไปสนับสนุนทางด้านก่อสร้าง, การทดสอบการผลิตต่างๆ ซึ่งก็สำเร็จไปได้ด้วยดีตามแผนการที่กำหนดไว้ ถึงแม้ว่าจะมีปัญหาเกิดขึ้นบ้างก็ตาม อีกทั้งการทำงานร่วมกับคนเกาหลีก็เป็นไปได้อย่างราบรื่น

แสดงว่าการมาทำงานที่เมืองไทยก็ไม่ใช้การทำงานในต่างประเทศครั้งแรก

คุณรู้สึกอย่างไร หลังจากที่ได้รับมอบหมายให้มาทำงานที่นี่

ขอสารภาพตามตรงว่ารู้สึกแปลกใจ เพราะจู่ๆ ก็ทราบอย่างกะทันหัน แต่ก็มีการพูดคุยกับ Mr. Shirai ซึ่งเป็นเพื่อนร่วมงานที่เข้ามาทำงานรุ่นเดียวกัน และ Mr. Shirai เองก็รู้จักเมืองไทยเป็นอย่างดี เนื่องจากทำงานที่นี่มานานรวมเกือบ 10 ปี จนพูดภาษาไทยได้คล่อง ส่วนตัวผมเองก่อนที่จะมาที่นี่ผมไม่ค่อยรู้จักเมืองไทยเท่าไร ทราบเพียงแค่ว่าเป็นประเทศเมืองพุทธที่มีวัดวาอารามและสถานที่ท่องเที่ยวต่างๆ ที่สวยงาม แต่ไม่ได้ศึกษาเรื่องวัฒนธรรมหรือการใช้ชีวิตต่างๆ ในเมืองไทย แต่เมื่อได้มาสัมผัสจริงๆ แล้วสิ่งหนึ่งที่ผมรู้สึกคือ คนไทยเป็นคนที่มีความพากเพียรพยายามในเรื่องการศึกษา เห็นได้จากพนักงานในบริษัทที่ได้รับประกาศนียบัตรจากสายอาชีพแล้วก็ยังมีความมุ่งมั่นในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นซึ่งทางบริษัทเองก็ให้การสนับสนุนในด้านนี้เช่นกัน

Executive Interview



คุณคิดว่าการทำงานในโรงงานที่ญี่ปุ่นกับที่เมืองไทยมีความแตกต่างกันอย่างไร

คำตอบนี้อาจจะไม่ค่อยตรงกับคำถามมากนัก แต่ผมคิดว่าสิ่งที่แตกต่างกันไม่ได้จำกัดเพียงแคในโรงงาน แต่เป็นเรื่องของความคิดหรือธรรมเนียมปฏิบัติของคนญี่ปุ่นกับคนไทยมากกว่า อันดับแรกผมคิดว่าคนไทยเป็นคนที่สนใจใฝ่รู้ในการศึกษามากกว่าคนญี่ปุ่น แต่ในขณะเดียวกันมักจะมีข้อเสียในเรื่องของเวลา นอกจากเรื่องดังกล่าวแล้ว ผมคิดว่าคนไทยค่อนข้างจะระมัดระวังในเรื่องการแสดงความคิดเห็นโดยเฉพาะกับผู้ที่มีอาวุโสมากกว่า ซึ่งก็อาจจะเกี่ยวข้องกับเรื่องของวัฒนธรรม ทำให้ไม่ค่อยกล้าที่จะแสดงความเห็นออกมาอย่างชัดเจน

เรื่องใดที่ควรปรับปรุงเป็นอันดับแรก

เนื่องจากขณะนี้เรามีโปรเจกขนาดใหญ่ค่อนข้างมาก ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง DCS, การย้าย Boiler และ Monomer Tank ดังนั้นเราจึงต้องมีการบริหารแผนงานและควบคุมงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

นอกจากนี้ สิ่งสำคัญที่สุดอย่างหนึ่งของการทำงานในโรงงานก็คือเรื่องความปลอดภัย ตอนนี้ผมได้นำระบบ KY Training มาใช้ในโรงงาน เพื่อที่จะให้พนักงานแต่ละคนตระหนักรู้ล่วงหน้าถึงอันตรายรอบตัวที่อาจจะเกิดขึ้นได้ เพราะถ้าหากปราศจากจิตสำนึกในเรื่องการระมัดระวังอันตรายของพนักงานแล้ว ไม่ว่าจะเราจะมีเงินในการลงทุนเรื่องความปลอดภัยสักเท่าไร ก็ไม่มีทางให้สภาพแวดล้อมในการทำงานเกิดความปลอดภัยขึ้นได้ 100% นอกจากพนักงานเอง เราก็ต้องเน้นย้ำระเบียบความปลอดภัยดังกล่าวให้ Sub Contractor ต่างๆ ที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ของเราปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดอีกด้วย

สุดท้ายนี้ คุณต้องการฝากอะไรถึงพนักงาน TMSC

ผมอยากเห็นความกล้าในการแสดงออกทางความคิด การคิดเพียงลำพังไม่สามารถจะให้ความคิดนั้นกลายเป็นสิ่งที่ดีที่สุดได้ เราควรจะต้องคิดและสื่อสารกับผู้อื่นเพื่อรับฟังว่าคนอื่นคิดอย่างไร และเราคิดเห็นแบบไหน เพื่อหาทางออกหรือทางแก้ไขปัญหาที่ดีที่สุด ผมอยากให้เห็น TMSC เป็นเช่นนั้น

Executive Interview



Yasuhiro Sato
Factory Director

Achievement

- 1980:** R&D and Technical Staff for Hydrogen Cyanide and MMA Derivatives at Mitsui Toatsu Chemicals, Inc. in Mobara
- 1993:** Technical Staff and Production Manager at Mitsui Toatsu Chemicals, Inc. in Osaka
- 1998:** Technical Support at Mitsui Chemicals, Inc. in Mobara
- 2001:** Plant Construction and Start Up at Yongsan Mitsui Chemicals,
- 2003:** Technical Staff at Mitsui Chemicals, Inc. in Head Office
- 2005:** Technical Staff and Production Manager at Air Water Carbonics
- 2007:** Technical Staff and Director of Technical Department at Mitsui Chemicals, Inc. in Mobara
- 2011:** Factory Director at Thai Mitsui Specialty Chemicals Co., Ltd.

Could you please introduce yourself?

I was born in Chiba which is very close to Tokyo. I have a wife, a son and a daughter and both have already worked. I love to watch and play sport. When I was young, I played tennis and baseball. I started working at MCI since 1980- at that time it was still Mitsui Toatsu Chemicals, Inc. My responsibility was a production researcher including controlling plant construction and reducing cost of production. I went to work in Korea for 2 years before moving back to work at MCI and last July I came to work at TMSC.

Could you please tell us more about life in Korea?

It was my first time working abroad. Korean people are diligent like Thai people. Moreover, staff in the company could speak Japanese, so I didn't have to speak both English and Korean. At that time my job was taking pilot plant of acrylamide researched and developed by MCI to enlarge as commercial production at Korea. My responsibility at that time was construction supporting, production test run which was successful as planned even there were some problems, but overall working with Korean was very smooth.

Executive Interview

So it was not your first time working aboard, how did you feel when knowing that you have to go to work in Thailand?

I have to say that I was very surprised but I asked Mr. Shirai who is my colleague about Thailand. He might know Thailand well because he worked here almost 10 years and he could speak Thai very fluently but for me at that time, I didn't know much about Thailand. However, after living here, I learn that Thai people is study very hard from our staff that even they already got a diploma, they still want to study higher which our company provides welfare for supporting this.

What is different between working in Thai Factory and Japanese Factory?

This answer might not good enough for this question. But I think that it not different only in the factory. It's "thought" and "culture" that is difference. First of all, I think Thai emphasizes on education more than Japanese while Thai is quite unpunctual.

More over I think Thai are too careful saying what they think especially toward the elders. This might relate to Thai's culture that makes Thai too careful when express their opinion.

Executive Interview

What is the first point, you think that should improve first?

Now we have a lot of big projects such as DCS installation, Boiler relocation and Monomer Tank installation. Therefore we have to manage schedule plan and control budget in order that the projects can be run as scheduled.

Furthermore, the most important point in factory is “safety”. Now I adopt KY Training system (hazard prediction training) to our factory in order to make each staff realize and predict the danger around them in advance. If our staff is lack of safety awareness, even we use much money for safety investment we cannot make 100% safety in workplace. Not only our staff, but we have to emphasize all sub contractors working in our area to take serious on safety rules.

Lastly, what do you want to tell all TMSC employees?

I want to see the confidence for opinion expression. The quiet thinking cannot grow into the great action. We should think and communicate with others to see what their opinions are what ours for seeking the best way to solve all problems.

I want to see TMSC like that!

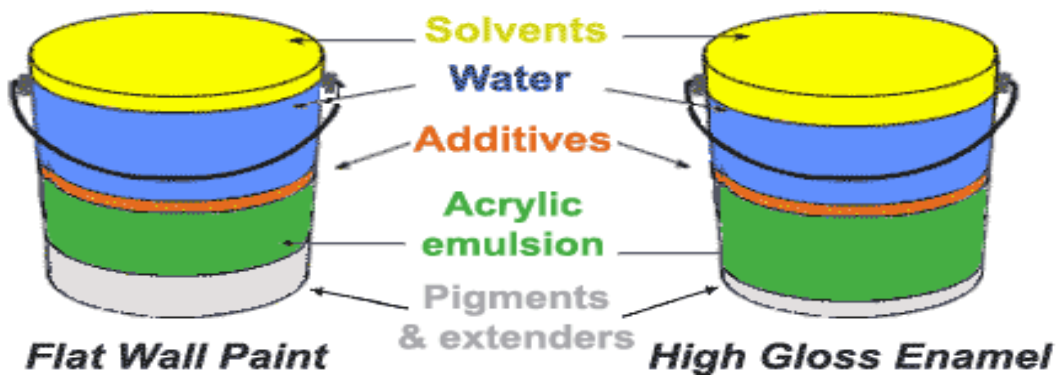
Product Focus



ECO FRIENDLY PAINT



คุณทราบไหมว่าในสี 1 กระป๋อง มีอะไรเป็นส่วนประกอบอยู่บ้าง
และผลิตภัณฑ์ของเราคืออะไร ?



ส่วนประกอบของสีทาอาคาร

1. Binder คือ สารยึดเกาะ หรือ อะคริลิคซึ่งเป็นส่วนที่สำคัญที่สุด มีให้เลือกหลายชนิด ซึ่ง TMSC เองเป็นผู้ผลิตรายใหญ่ เราสามารถผลิตได้ทั้ง Acrylic binder / styrene acrylic และ vinyl acetate
ลูกค้า TMSC ซึ่งเป็นผู้ผลิตสีทาอาคาร ได้แก่ Nippon Paint, Thai Kansai, Delta Paint ฯลฯ
2. Pigment คือ ผงสี เพื่อทำให้เกิดความสวยงามและกลบผิวได้ดี
3. Solvent คือ ตัวทำละลายเพื่อให้เข้ากันเป็นเนื้อเดียว สำหรับสีทาอาคารหลักๆ คือน้ำ และ มีพวก Co-Solvent: Ethylene Glycol, PPG etc. และ Coalescent: เช่น Texanol, Butyl Carbitol, Mineral Spirit,
4. Additive คือ สารเติมแต่งเพื่อปรับสภาพและคุณสมบัติสีให้ดีขึ้น เช่น สารลดแรงตึงผิว สารกันบูด สารกันรา ตัวลดฟอง

Product Focus



มาทำความรู้จักกับสีทาอาคารกันเถอะ ⇨ สีทาอาคารทั้งสีทาภายนอกและภายในทุกประเภททุกยี่ห้อ ล้วนมีส่วนประกอบสำคัญของสารอันตรายสำคัญ คือ APEO, Formaldehyde, Heavy Metal, VOCs เป็นต้น ซึ่งเป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อมและสิ่งมีชีวิต ดังนั้นผู้ใช้ หรือผู้สัมผัสใกล้ชิด (ผู้อยู่อาศัยในบ้านหรืออาคาร) จึงไม่สามารถหลีกเลี่ยงอันตรายจากสารเคมีเหล่านี้ได้ เราจึงควรรู้จักเลือกใช้สีโดยสังเกตุสิ่งดังต่อไปนี้



APEO (Alkylphenol Ethoxylate) เป็นสารลดแรงตึงผิวสังเคราะห์ ซึ่งเมื่อแตกตัวออกได้สารเคมีที่เป็นพิษ ที่เรียกว่า “ Alkylphenol “ ซึ่งส่งผลให้ระบบการสืบพันธุ์และทำให้อัตราการรอดชีวิตของสัตว์น้ำลดน้อยลง และเมื่อเข้าสู่ร่างกายจะทำหน้าที่เหมือนฮอร์โมนเพศหญิง ส่งผลให้เกิดภาวะความไม่สมดุลของฮอร์โมนในร่างกาย และจะไปรบกวนระบบต่อมไร้ท่อ รวมถึงระบบการสืบพันธุ์ และยังพบว่า APEO สามารถส่งผลกระทบต่อการกระจายตัวของเซลล์มะเร็ง



มีไอระเหยของสารประกอบอินทรีย์ในปริมาณน้อย มี ค่า VOC (Volatile Organic Compound) ซึ่งเป็นสารประกอบอินทรีย์ ที่ก่อให้เกิดภาวะโลกร้อน และเป็นอันตรายต่อสุขภาพ อาจก่อให้เกิดอาการคลื่นไส้ หายใจไม่สะดวก หรือโรคหอบหืด

มาตรฐานฉลากเขียว ประเทศไทย (VOC : น้อยกว่า 50 กรัม/ลิตร)
มาตรฐานฉลากเขียว ประเทศสิงคโปร์ (VOC : น้อยกว่า 25 กรัม/ลิตร)



สามารถทำความสะอาดได้อย่างโดยไม่เหลือคราบสีบนผนัง ยังคงความสดใส ไม่ซีด ไม่เกิดฝุ่นซอส์



ปกป้องกันเชื้อแบคทีเรียและเชื้อราได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดอายุการใช้งานของฟิล์มสี สามารถยับยั้งการเติบโต พร้อมหยุดการแพร่กระจายของเชื้อแบคทีเรียและเชื้อราต่างๆ



ปราศจากสารฟอร์มัลดีไฮด์ และแอมโมเนีย

ส่วน TMSC ได้คัดค้น Resin ไว้ตอบสนองความต้องการของผู้ผลิตสี ให้เลือกหลายแบบ เช่น
Flexible Acrylic Binder – High Elastomeric Paint (ALMATEX A 9091)
Acrylic – Shield Paint / Exterior paint (ALMATEX A 9083)
Styrene / Acrylic - Exterior & Interior Paint (ALMATEX A 291)
Vinyl Acrylic Binder – Interior Paint (VINYSOL C 033)

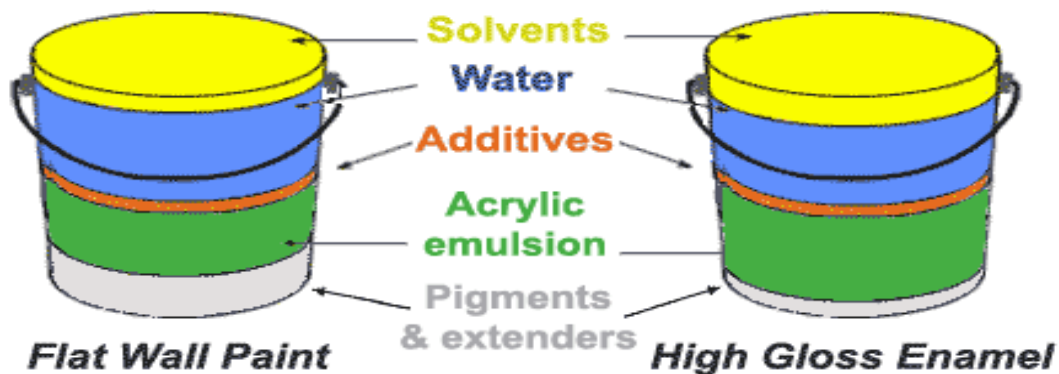
Product Focus



ECO FRIENDLY PAINT

Let's know more about decorative paint!!

Do you know what the compositions of the paint are and what our product is?



Basic Ingredients of Decorative Paint

1. Binder Binding the pigment together and providing film integrity and adhesion. TMSC is one of major manufacturers of binder. We can produce many kinds of binders such as Acrylic Binder, Styrene Acrylic and Vinyl Acetate.
Our existing decorative paint manufactures customers are Nippon Paint, Thai Kansai, Delta Paint, etc.
2. Pigment Granular colours added into the paint to provide color and absorb light.
3. Solvent Diluent, making it possible to apply the pigment and binder to the surface being painted. Main diluent is water. It also consists of Co-Solvent such as Ethylene Glycol, PPG, etc., and Coalescent such as Texanol, Butyl Carbitol, Mineral Spirit, etc.
4. Additive Being added to provide specific paint properties such as surface tension modification, mildew resistance, deforming, etc.

Product Focus



Eco Friendly Paint is not harmful to organism and is friendly to the environment. Nowadays, almost of decorative paint for exterior and interior application usually contains hazardous materials such as APEO, Formaldehyde, Heavy Metal, VOCs, etc. which are harmful to environment and lives. It is difficult for users or close contacts (who living in that house or building) to avoid these harmful chemicals. To protect yourself and your loved ones, you should consider buying the paint which has of these following labels.



APEO (Alkylphenol Ethoxylate) is a synthetic surfactant which breaking down to form "Alkylphenol", a toxic chemical. Alkylphenol compound is considered to cause harmful effect to aquatic organisms and may hinder their reproduction, growth and survival. When entering to the body, it mimics female hormones and affects balance of normal hormonal functions as well as disrupts the endocrine and reproduction system. Moreover, it was also found that APEO affects the spread of cancer cell.



This sign shows "Releasing Minimal VOC Pollutants". VOCs (Volatile Organic Compounds) are emitted as gases from certain solids or liquids and directly contribute to global warming and also may have adverse health effects including breathing problem, nausea or asthma symptoms.

Standard of Green Label of Thailand (VOC: less than 50g/litre)

Standard of Green Label of Singapore (VOC: less than 25g./litre)



This Label ensures you that after painting, you can clean its surface easily and the color stays bright with less fading.



If you see this symbol, you can ensure that this paint film can effectively protect and fight the growth of bacteria mold and mildew during its lifetime.



The paint with this label shows that it has low odour as it contains no formaldehyde and ammonia.

To protect our Earth and reduce harmful impact to the consumers, TMSC has been developing the new technology products for decorative paint as following.

1. Elastomeric Paint: Flexible Acrylic Binder (ALMATEX-A-9091)
2. Exterior Paint: Acrylic Binder Shield Paint & Exterior paint (ALMATEX-A-9083)
3. Exterior and Interior Paint: Styrene / Acrylic Exterior & Interior Paint (ALMATEX-A-291)
4. Interior Paint: Vinyl Acrylic Binder Interior Paint (VINYSOL-C-033)

Safety Issue

มาร่วมก้าวสู่...4 ล้านชั่วโมง
ที่ไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน

**Let's move on to continuous
4,000,000 hours for working
without Lost Time Injury**



สวัสดิ์เพื่อนพนักงานทุกท่าน บทความนี้เป็นครั้งแรกที่ได้เขียนลงนิตยสารของบริษัท หลายๆครั้งที่ได้อ่านบทความตามหนังสือต่างๆ ก็คิดว่าไม่น่าจะยากที่เขียนบทความให้คนอื่นอ่าน แต่พอเอาเข้าจริง กว่าจะเริ่มเขียนบทความนี้ได้ ต้องใช้เวลาอยู่นานเป็นอาทิตย์ เพราะไม่แน่ใจเรื่องใดถึงจะโดนใจทุกท่าน จนมาสะกิดใจกับเรื่องความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่ เป็นอีกหนึ่งความภาคภูมิใจที่เราพร้อมใจกันทำมานานเริ่มตั้งแต่ 1 มกราคม 2550 จนถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2554 ที่ผ่านมา แต่หลายท่านอาจยังไม่ทราบ เลยขอใช้โอกาสนี้บอกทุกท่านดังๆ (ตะโกนเอาเองนะ) ว่า “เราทำสำเร็จแล้ว เรายุติการไม่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานติดต่อกัน 3 ล้านชั่วโมงทำงานได้แล้ว”

นับเป็นอีกหนึ่งความสำเร็จของพี่น้องเราชาว TMSC ที่เคร่งครัดในการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ ใส่ใจความปลอดภัยของตนเอง และเพื่อนร่วมงานเป็นหลัก จนทำให้เราสามารถรักษาสถิติด้านความปลอดภัยในการทำงานที่เราไม่เคยทำได้มาก่อน ซึ่งความสำเร็จครั้งนี้จะเกิดขึ้นไม่ได้ หากปราศจากความพร้อมใจของพนักงานท่านใดท่านหนึ่ง เหมือนเราพี่น้องชาว TMSC เป็นไม้เท้าที่มีตรวมกันจนแข็งแรง หากไม้เท้าอยู่เดียวตายย่อมหักลงได้โดยง่าย แต่เมื่อเราร่วมมือร่วมใจกันเหมือนมัดไม้เท้ายากที่จะทำลายได้ เมื่อนำไปใช้งานก็แข็งแรงจนสามารถทำงานให้สำเร็จ ซึ่งเปรียบเสมือนความสำเร็จของเราทุกคนในครั้งนี้ ขอขอบคุณทุกๆความร่วมมือ ขอขอบคุณทุกๆรอยยิ้ม ขอขอบคุณทุกๆคำแนะนำ ขอขอบคุณทุกๆคำติชม ซึ่งนำมาสู่ความสำเร็จครั้งนี้

และเมื่อเราผ่านจุดแรกที่ยากลำบากมาแล้ว เหมือนเด็กที่หัดคลาน ถึงเวลาที่เราจะหัดยืน เดิน และวิ่งอย่างมั่นคงและสง่างามในอนาคตอันใกล้ โดยเป้าหมายถัดไปของเราคือ ก้าวสู่ 4 ล้านชั่วโมงที่ไม่มีเกิดอุบัติเหตุขั้นหยุดงาน.....

“มาร่วมก้าวไปด้วยกัน.....ครับ ไม่ใช่เพื่อผู้บริหาร ไม่ใช่เพื่อบริษัท แต่เพื่อเราทุกคน.....” พบกับฉบับหน้า ขอทุกท่านสนุกกับการทำงานอย่างปลอดภัยนะครับ

สายลมแห่งความหวังดี..... SHE TEAM.

Hi, everybody. This is my first time for writing in TMSC Network. When reading other magazines, I thought that it was not so hard for article writing. But in fact, it took about a week to start this column, because I was not sure that which subject will interest the readers. Finally, one thing which is our great achievement reminded me. This is one of our prides arising from our collaboration since January 1, 2007 to February 2011. I think some of our staffs haven't known this information yet. So, taking this opportunity, I want to tell you loudly that “We made it!! We can maintain continuous 3,000,000 hours record for working without Lost Time Injury”

This is one of our successes occurring from strict working in compliance with rules and being aware in safety of oneself and colleagues. This contributed to new record of occupational safety that we have never made it before. This cannot be achieved if lacking of our collaboration. It can compare as a bamboo that is easy to be broken if it stands alone. But it will not happen with the bamboo cluster which is strong and hard to be destroyed. Thanks for your collaboration, your smile, you comment which brought to this success.

After getting through the first hardship, we have to move on to the next step. Our next target is stepping into continuous 4,000,000 hours for working without Lost Time Injury.....

“Let's move on together. Not for management, not for the company, but this is for all of us.”

Wind of Goodwill.....SHE TEAM

News & Activities



Dharma Light Our TMSC's Way



TMSC Singing Contest 2011:Audition Round
20-21 September 2011

News & Activities



Self-Empowerment Program

Class 1 : 22-23 September 2011 Class 2 : 29-30 September 2011
Learning Resort. Thammasat University Pattaya Campus



Company Trip – Head Office

8-9 October 2011 Novotel Rim Pae Rayong

News & Activities



TMSC League Cup 2011



Flood Prevention: WG Plant

News & Activities



Annual Physical Checking



Flood Sufferers Relief

ฉบับนี้ ขอแนะนำให้ทุกท่านได้รู้จักกับหนึ่งในสองทูตกิจกรรม ของโครงการ Dharma Light Our TMSC's Way

ธรรมะสวัสดิ์ศรัท ผม ธีระวัตร สมใจ ชื่อเล่นชื่อเต้
อายุ 25 ปี เป็นลูกคนเดียวครับ ปัจจุบันทำงานอยู่แผนก
คลังสินค้า สังกัดฝ่าย IR ดูแลและรับผิดชอบเรื่องสินค้า
ส่งออกทั้งหมด เริ่มทำงานที่นี่เมื่อ วันที่ 9 มีนาคม 2553
ปัจจุบันทำงานมาได้แล้วประมาณ 1 ปี กับ 8 เดือนครับ



จุดมุ่งหมายสูงสุดของชีวิต

ก็อยากมีความมั่นคงในชีวิตครับ ตอนนี้
คุณแม่ทำงานหนัก ถ้าในอนาคตผมมีความมั่นคง
ในชีวิตที่มากขึ้น ก็จะได้มีโอกาสดูแลท่านได้มากขึ้น
ไปด้วย ผมรู้ท่านทำงานหนักเพื่อครอบครัวมานาน
ครับ อยากให้ท่านได้พักผ่อน และก็อยากทำให้ท่าน
ภูมิใจในตัวของเรา ท่านคงอยากให้ผมมีวุฒิภาวะ
เป็นผู้ใหญ่มากกว่านี้ครับ ส่วนตัวผมเป็นคนใจร้อน
มาก ปกติไม่ค่อยฟังใคร (หัวเราะ)

วิธีการที่จะทำให้ถึงซึ่งจุดมุ่งหมายสูงสุดนั้น

ถึงตอนนี้มีงานทำเป็นหลักเป็นแหล่งแล้วก็
นับว่าประสบความสำเร็จมาแล้วประมาณ 50% ที่เหลือ
ก็คงต้องหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมต่อไปครับ ทั้งจาก
ในตำราและนอกตำรา ยังต้องอาศัยคำแนะนำจากผู้
อาวุโส และคนรอบข้างอีกเยอะครับ ก็พยายามเรียนรู้ใน
สิ่งใหม่ เพื่อพัฒนาศักยภาพและพิสูจน์ตัวเอง ทุกวันนี้ก็
พยายามนั่งสมาธิสวดมนต์ หมั่นเข้าวัดบ้างเมื่อมีเวลา
มันช่วยทำให้เรามีสมาธิมากขึ้น มีสติ มันทำให้ใจเรานิ่ง
ขึ้น อันนี้ผมว่ามันช่วยเราได้จริงๆ นะครับ ปัจจุบันผมใจ
เย็นขึ้นเยอะ ถ้าเทียบกับเมื่อก่อน

Sawasdee Krub. My name is Teerawat Somjai but you can call me Tae. I am 25 years old and I am the only child in my family. Now I am working in Warehouse Department in IR division. My responsibility is taking care of import and export products.

Goal of The Life

I want to have a stable life. My mother works very hard for our family so if my life is more stable, I will be able to take care of her more. I want her to take a rest of taking care of everything and I want her to be proud of me. I know that she expects me to be more matured because I am an impulsive person and I don't listen to other people that much.

How will you reach that goal ?

Even I got this job and I could say that I reach 50% of my goal but still there is half way to go. The rest of it I must learn so many new things and gain a lot of knowledge. I have to listen to the senior and teammate more to improve myself. Nowadays, I try to do a meditation and pray. It makes me calm and has more consciousness compare with the past.

Spotlight



ความรู้สึกที่ได้เข้าร่วมโครงการนี้

ก็รู้สึกดีใจครับที่มีโอกาสได้เข้าร่วมโครงการนี้กับทางบริษัทฯ ก็นับว่าเป็นโครงการที่ดีสำหรับชาวพุทธอย่างเราๆ และก็ถือว่าเป็นหน้าที่ของชาวพุทธอีกอย่างที่เราควรจะยึดถือปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาตลอดจนช่วยทำนุบำรุงพระศาสนาให้มั่นคงสืบไปเพราะถ้าหากเราละเลยแล้วซึ่งหน้าที่ของชาวพุทธ

ผมว่าวันหนึ่งในอนาคตพระพุทธศาสนาก็คงจะเสื่อมถอยลงเรื่อยๆ ซึ่งสำหรับตัวผมเองแล้ว นี่ไม่ใช่ครั้งแรกที่มีโอกาสได้ไปปฏิบัติธรรม ปกติเวลาว่างมีเวลาว่าง ผมกับแม่เราก็จะชวนกันเข้าวัดอยู่เสมอ ไปก็ครั้งผมก็ยังรู้สึกอบอุ่นใจ มันเหมือนเป็นบ้านอีกหลังของเรา ที่เราจะได้พักผ่อนทั้งร่างกายและจิตใจอย่างเต็มที่ เหมือนเราได้มีโอกาสปล่อยวางกับสิ่งที่อยู่รอบตัวเรา ไม่ต้องคิด ไม่ต้องยึดมั่นถือมั่น ไปที่นั่นไม่มีใครมีตัวตน ไม่มีตำแหน่ง ทุกคนเท่าเทียมกัน คอยช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เห็นภาพแบบนี้แล้วมีความสุขครับ

Dharma Lights Our TMSC's Way project

It is very good. I'm glad to be a part of this project which is good for all Buddhists and I think it is our responsibility that we should abide and keep the sermon in our mind. Also we must preserve our religion. I think if we don't do it, our religion would be in degeneration. For me this is not my first time that I go for meditation. On weekends, my mother and I often go to temple and we feel very great, warm just like our second home where we can rest peacefully and feel free. Over there everyone is equal and we are all helping each other. At that time we feel really delighted.



อยากฝากอะไรถึงเพื่อนสมาชิก TMSC

ถ้าเปรียบมนุษย์ทุกวันนี้เหมือนกับคนป่วย ที่ป่วยด้วยโรคเครียด โรคอิจฉาริษยา โรควิตกกังวล หรืออีกต่าง ๆ นานาที่เป็นมลภาวะทางความคิด ซึ่งถ้าเราได้รับในปริมาณมาก หรือนานวันเข้า ก็คงต้องเป็นมะเร็งทางความคิดเข้า สักวัน ซึ่งถ้าเป็นแบบนั้น วัดก็คงจะเป็นอีกหนึ่งสถานที่ ที่เปรียบได้เหมือนกับโรงพยาบาลที่มีหลักสูตรการสอน ตลอดจนวิธีปฏิบัติธรรมต่างๆ ที่เป็นเสมือนยาที่คอยช่วยเยียวยา และรักษาสภาพจิตใจของคนเราให้กลับสู่จุดปกติ หรืออาจจะพัฒนายกระดับไปอยู่ในระดับที่สูงขึ้นได้ ซึ่งนั่นก็หมายความว่ามันจะช่วยให้เรามีสติ มีปัญญาเพิ่มมากขึ้น ด้วย ดังนั้นเมื่อใดที่เราจะต้องเผชิญกับปัญหา เราก็จะสามารถเรียนรู้ที่จะแก้ไข หรือรับมือกับมันได้ไม่ยากนัก และ มันก็จะเป็นเหมือนภูมิคุ้มกันที่ทำให้เราสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างดีที่เดียวครับ

สุดท้าย ก็อยากจะเชิญชวนเพื่อนๆสมาชิกให้มาเข้าร่วมโครงการ นี้กับผมเยอะๆครับ สำหรับบางท่านที่อาจจะกำลังลังเลอยู่ ก็อยากให้ ลองเปิดใจ เปิดโอกาสที่จะให้ตัวเองได้รับ ได้สัมผัสกับสิ่งดีๆ ผมเชื่อมั่น ว่าท่านจะไม่สูญเปล่าอย่างแน่นอน และความสุขที่ท่านจะได้รับ มันจะเป็นสิ่งที่ท่านไม่สามารถจะหาได้จากที่ไหน แต่วันนี้นั้นได้อยู่ใกล้ตัวท่าน แค่เอื้อมมือนี้เองครับ โอกาสมาถึงตัวท่านแล้วครับ....ขอบคุณมากครับ



What do you want to tell other TMSC's member?

I think that human nowadays are like patients. We carry so many syndromes. (stress syndrome, jealous syndrome, paranoid syndrome or any others.) These are mind pollution that if we stick with it for a long time it will become a mind-cancer. Then I think temple is like a hospital that contains sermons and methods that may cure our mind from this kind of sickness or even reinforce it. Whenever we face any problems, we will be able to learn how to cope with them and this will later become immunity which enable us to live happily.

Lastly, I want all TMSC's members to participate in this Dharma Lead Our TMSC's way project. For those who still hesitate whether to join the project, just open your mind to get a great chance. I am sure that it is absolutely not a waste of time. You will find the happiness that you will get you could not find from anywhere else. Take a chance! Thank you very much.

Employee Opinions Survey

แผนงานการสำรวจความคิดเห็นของพนักงาน

1. ทำไมเราถึงต้องมีการทำแบบสอบถามการสำรวจความคิดเห็นพนักงาน?

- 1.1 เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นด้านการบริหารจัดการ นโยบาย
- 1.2 เพื่อประเมินระดับความพึงพอใจของพนักงานจากความคิดเห็นในปัจจุบันด้านต่างๆ
- 1.3 เพื่อนำข้อมูลสรุปจากการสำรวจ มาใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับการกำหนดเป้าหมายในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น
- 1.4 เพื่อนำข้อมูลสรุปที่ได้มาใช้สนับสนุนการตัดสินใจของฝ่ายบริหารในการวางแผนกลยุทธ์ทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาวของบริษัทฯ
- 1.5 เพื่อให้องค์กรเกิดความน่าเชื่อถือและเป็นการเพิ่มคุณค่าให้กับทางองค์กร โดยเริ่มจากการที่เราจะต้องทำอย่างไรและเริ่มตรงส่วนไหน - และไม่ใช่แค่ทำเพียงครั้งเดียว แต่ต้องทำอย่างต่อเนื่องในอนาคต

2. ใครจะได้เข้าร่วมในการทำแบบสอบถามนี้?

พนักงานที่สามารถเข้าร่วมได้ คือ พนักงานบริษัท ไทยมิตชูยสเปเชียลตี้เคมิคอล จำกัด ทุกคนทั้งพนักงานรายวันและรายเดือนที่ผ่านการทำงานแล้ว

3. แบบสอบถามการสำรวจความคิดเห็นพนักงานจะเริ่มขึ้นเมื่อไหร่?

ฝ่าย GP จะเริ่มทำการสำรวจความคิดเห็นพนักงานโดยเริ่มในวันที่ 15 และ 16 ธันวาคม 2554 โดยทางฝ่ายฯ จะจัดเวลาสำหรับทำแบบสำรวจ รอบละ 1 ชั่วโมงโดยประมาณ พนักงานที่สะดวกในเวลาที่ทางฝ่ายกำหนด สามารถเข้าร่วมแสดงความคิดเห็นได้ โดยทางฝ่ายจะนำเสนอโครงการสำรวจความคิดเห็นประจำปี 2554 ให้ทราบวัตถุประสงค์ในการจัดทำสำรวจ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการสำรวจก่อนแล้วจึงให้พนักงานทุกคนเริ่มทำพร้อมกัน และทางฝ่าย GP คาดหวังว่าจะทำแบบสำรวจนี้ให้เสร็จสิ้นก่อน 31 ธันวาคม 2554

4. แบบสอบถามการสำรวจความคิดเห็นนี้ เป็นความลับหรือไม่

ทุกคำตอบจะเป็นความลับทั้งหมด จะไม่มีบุคคลใดในบริษัท ไทยมิตชูยสเปเชียลตี้เคมิคอล จำกัด ที่จะรู้คำตอบในส่วนบุคคลได้ เพราะแบบสำรวจจะระบุเพียงฝ่ายงานของพนักงาน แต่จะไม่มีการระบุชื่อบุคคลที่ให้ข้อมูล และ ฝ่าย GP ที่เข้ามาทำแบบสำรวจนี้ จะเป็นผู้รวบรวมแบบสำรวจทั้งหมด จะทำการวิเคราะห์และประมวลผลเป็นรายงาน หรือฝ่ายงาน ซึ่งแต่ละแผนก หรือฝ่ายงาน จะต้องมีความลับ อย่างน้อย 10 คำตอบ หรือมากกว่านั้น

5. ต้องใช้ระยะเวลานานเท่าไรกว่าที่จะทำแบบสอบถามการสำรวจนี้เสร็จ

แบบสำรวจแต่ละชุดใช้เวลาทำทั้งหมดประมาณ 15 นาที ซึ่งพนักงานทุกคนจะใช้เวลาในการทำแบบสำรวจนี้ในระหว่างชั่วโมงทำงานปกติของพวกเขา เพียงแต่ว่าก่อนจะเริ่มทำแบบสำรวจความคิดเห็นนี้ ฝ่าย GP จะนำเสนอโครงการในการทำแบบสำรวจนี้ก่อน คาดการณ์ว่าเวลาในการดำเนินงานรวมกับการนำเสนอของทางฝ่ายน่าจะใช้เวลาประมาณ 1 ชั่วโมง



Employee Opinions Survey

แผนงานการสำรวจความคิดเห็นของพนักงาน

6. พนักงานทุกคนจะได้รับแบบสอบถามการสำรวจในรูปแบบใด

แบบสำรวจที่จะให้กับพนักงานมีเพียงในรูปแบบเป็นกระดาษคำตอบเท่านั้น แต่ทางฝ่าย GP อาจส่งแบบสอบถามให้พนักงานดูก่อนทาง E-mail ซึ่งทุกคนจะได้รับแบบสอบถามพร้อมกันในห้องก่อนเริ่มการสำรวจ

7. แบบสอบถามการสำรวจนี้สามารถแลกเปลี่ยนระหว่างแผนกต่าง ๆ ได้หรือไม่

พนักงานจำเป็นต้องทำแบบสอบถามที่แผนกของตนเองจัดไว้ให้ เพราะในแต่ละแบบสอบถามการสำรวจจะมีรหัสตามแผนกของตนเองและไม่สามารถแลกเปลี่ยนกันได้

8. เราจะส่งคืนแบบสอบถามการสำรวจได้อย่างไร

เมื่อได้ตอบแบบสอบถามเสร็จเรียบร้อยแล้ว กรุณาส่งต่อให้ฝ่าย GP ทันที โดยอาจจะมีการตั้งกล่องไว้สำหรับรวบรวมแบบสอบถาม ซึ่งพนักงานต้องเอาไปใส่ไปที่กล่องด้วยตนเอง

9. จะเกิดอะไรขึ้นบ้าง หลังจากประมวลผลของแบบสอบถามแล้ว

GP จะทำการวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานในทุกแผนก หรือฝ่ายงาน ซึ่งอาจจะมี 10 คน หรือมากกว่า 10 คนที่เข้าร่วมในการทำแบบสอบถามการสำรวจครั้งนี้ โดยรายงานจะสรุปผลว่าภาพลักษณ์ในแต่ละแผนกมีค่าเฉลี่ยเท่าไรในแต่ละคำถาม ซึ่งทางบริษัทจะเก็บเป็นความลับ และผลลัพธ์จะมีไว้ให้กับ บริษัท ไทยมิตซูซุสเปเชียลตี้เคมికอล จำกัด ทั้งหมด ผู้จัดการแต่ละแผนก หรือฝ่ายงาน ต้องทบทวนผลลัพธ์ที่ได้กับแผนก หรือฝ่ายงานของตนเองเพื่อจัดทำแผนดำเนินงานในปีถัดไป

10. ถ้าต้องการความช่วยเหลือเพิ่มเติม หรือขอคำแนะนำสามารถติดต่อได้ที่ใคร

หากท่านต้องการความช่วยเหลือเพิ่มเติมหรือขอคำแนะนำ กรุณาติดต่อ **คุณกิตติศักดิ์ นิรินทร์** (ผู้จัดการโครงการสำรวจความคิดเห็นพนักงานประจำปี) อีเมล Kittisak@tmsc.co.th หรือทางโทรศัพท์ 089-894-5976





The Leader of Specialty Chemicals.
Thai Mitsui Specialty Chemicals Co., Ltd.



คอยพบกับโครงการใหม่จาก **GP**



ไทยมิตซูย ร่วมใจ เอาชนะภัยยาเสพติด



ไทยมิตซูย ร่วมใจ ใช้ความรัก ความห่วงใย และความเข้าใจ เอาชนะภัยยาเสพติด



ไทยมิตซูย ร่วมใจ นำกิจกรรมภายใน ด้านภัยยาเสพติด

โครงการ White Factory: โรงงานสีขาว 6 ธ.ค.นี้